



Утверждено
И.о. директора
КУВО «СПДП
г.Воронежа»
Е.И. Чекалина/

Приказом № 9/ОД
от « 09 » января 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ Казённого учреждения «Социальный приют для детей и подростков г. Воронежа»

1. Общие положения.

1.1. Положение об антикоррупционной комиссии (далее - Положение) определяет цели, задачи, основные принципы деятельности антикоррупционной комиссии (далее - Комиссия) в сфере противодействия коррупции.

1.2. Положение разработано в соответствии с федеральными законами, указами, распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, Уставом КУ ВО «СПДП г. Воронеж» (далее — Учреждение), иными локальными правовыми актами Учреждения.

1.3. Антикоррупционная политика Учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

1.4. Ответственным за разработку настоящего Положения является заведующий отделением «Социальный приют для детей и подростков г. Воронеж» социально- правовой помощи Учреждения.

1.5. Контроль за исполнение Антикоррупционной политики Учреждения осуществляет директор КУ ВО «СПДП г. Воронеж».

1.6. Используемые термины и определения:

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 ФЗ от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Предупреждение (профилактика) коррупции деятельность Учреждения по антикоррупционной политике, направленная на выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

Антикоррупционная политика — деятельность учреждения, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупциогенный фактор явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение (профилактика) коррупции деятельность Учреждения по антикоррупционной политике, направленная на выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

Противодействие коррупции - скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления и минимизации и (или) ликвидации их последствий.

Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В Учреждении субъектами антикоррупционной политики являются:

-работники учреждения, состоящие с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемой функции; -воспитанники;

Физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании услуг клиентам.

Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения личных выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Личная заинтересованность работника (представителя учреждения) —заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц. Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя учреждения) и правами и законными интересами, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем учреждения) которой он является.

Коммерческий подкуп — незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса РФ).

2.Цели и задачи Антикоррупционной политики учреждения

Антикоррупционная политика учреждения ставит целями предупреждение и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности учреждения, а также устранение возможных причин таких правонарушений и локализации их негативных последствий.

Достижение указанных целей планируется осуществлять посредством решения следующих задач:

- 1) определения работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики учреждения,
- 2) проведения лекций, круглых столов с работниками и клиентами социального обслуживания учреждения;
- 3) введения процедур информирования работниками и клиентами социального обслуживания учреждения;
- 4) введения процедур информирования руководства учреждения о ставшей известной работнику и клиенту социального обслуживания информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками клиентами социального обслуживания;
- 5) введения процедуры информирования работниками руководства учреждения о возникновении конфликта интересов, а также о случаях личной заинтересованности работника и порядка и порядка урегулирования выявленных конфликта интересов;
- 6) введения антикоррупционных положений в должностные инструкции работников учреждения;
- 7) обеспечения бесперебойной работы системы видеонаблюдения;
- 8) взаимодействия с правоохранительными органами в области профилактики и противодействия коррупции.

3. Основные принципы и задачи Антикоррупционной деятельности учреждения.

Антикоррупционная политика учреждения основывается на следующих основных принципах:

1. Принцип соответствия действующему законодательству Российской Федерации. Соответствие реализуемых в учреждении антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, законодательству РФ и локальным нормативным актам учреждения.
2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлечения работников и клиентов социального обслуживания. Информированность работников и клиентов социального обслуживания учреждения о приложении и реализации антикоррупционных процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников и клиентов социального обслуживания учреждения в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип неотвратимости ответственности. Неотвратимость ответственности для работников и воспитанников учреждения в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализации антикоррупционной политики учреждения.

7. Принцип открытости учреждения.

Информирования контрагентов и общественности о принятых с учреждении антикоррупционных процедурах и документах, в том числе путем создания на сайте учреждения специального раздела «Антикоррупционная политика».

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Обязанности работников учреждения распространяется на:

Работники учреждения обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками; сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов.

5. Обязанности работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики учреждения, обязаны:

Работники, ответственные за реализацию антикоррупционной политики учреждения, обязаны:

- разрабатывать и представлять на утверждение директору проекты локальных нормативных актов учреждения, направленные на реализацию мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- принимать и рассматривать поступившие обращения о случаях склонения работников и клиентов социального обслуживания к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками и клиентами социального обслуживания;
- проводить анализ должностных обязанностей работников учреждения, исполнения которых в наибольшей мере подтверждено риску коррупционных проявлений;
- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики противодействия коррупции и индивидуальное консультирование;
- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетов директору;
- оказывать содействие уполномоченным представителем контрольно-надзорных правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

6. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики учреждения.

За несоблюдение требований антикоррупционной политики учреждения работники социального обслуживания несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

7. Заключительное положение.

Положение вступает в силу с момента его утверждения директором КУ ВО «СПДП г. Воронежа».